ARBEIT. LEBEN. GERECHTIGKEIT.

… Europa muss sozial werden!

Arbeitnehmerfreizügigkeit und Dienstleistungsfreiheit – Herausforderung für die Gewerkschaften

Übergangsfristen für neue EU-Mitglieder

… Europa muss sozial werden!

- „Arbeitnehmerfreizügigkeit“ europäisches Grundrecht. Für Deutschland Übergangsfristen.
- Bürger aus Estland, Lettland, Litauen, Polen, Slowakei, Slowenien, Tschechien und Ungarn: Arbeitnehmerfreizügigkeit ab 1.5.2011
- Bürger aus Bulgarien und Rumänien Übergangsfrist bis Ende 2011: Verlängerung bis Ende 2013 möglich

Wie hat diese Frist gewirkt?

… Europa muss sozial werden!

- **Vor Beitritten: Ziel für ca. 80% der Auswanderungswilligen (2 - 7 Millionen) Deutschland und Österreich.**
- **Umlenkung durch Fristen in andere Alt-EU-Staaten ohne Übergangsfrist: Irland, Spanien und UK je 400.000**
- **Überall sonst flächendeckend Mindestlöhne. Billigarbeit in Deutschland und schlechte Arbeitsmarktlage = D wurde weniger attraktiv**

„Dienstleistungsfreiheit“
Übergangsfristen für neue EU-Mitglieder

… Europa muss sozial werden!

- **Unternehmen kann ohne Niederlassung vorübergehend Dienstleistungen in anderem Mitgliedstaat erbringen, dabei eigene Beschäftigte einsetzen („Entsendung“).**
- **Mit Beitritten 2004 und 2007 in Kraft getreten.**
- **Ausnahmen: für Bau, „Innendekoration“ und Gebäudereinigung hatte IG BAU Übergangsfristen durchgesetzt**
- **Frist läuft parallel zu Übergangsfrist Arbeitnehmerfreizügigkeit ab**

Was hat diese Frist bewirkt?

… Europa muss sozial werden!

- Entsendeunternehmen MOE in diesen Branchen weiter nur mit „Werkvertragsquoten“ tätig
- Benötigten eine Arbeitserlaubnis für entsandte AN
- Zahl beschränkt; für Gebiete mit besonders hoher Arbeitslosigkeit keine Erlaubnisse
- Folge: Einige wichen auf andere EU-Staaten aus
- Dumpingdruck durch ausländische Entsendefirmen am Bau nahm während Frist nicht weiter zu

Maßnahmen der Bundesregierung für den Agrar- und Forstbereich

- **Ende Übergangsfristen für den Agrar-, Forst- und HoGa-bereich schon Anfang 2011**
- **Bisherige Arbeitserlaubnispflicht schützte Saisonarbeiter: Mindestbedingungen für Lohn, Unterkunft, Höchstabzüge Essen usw.**
- **Bei Verstoß gegen Mindestbedingungen konnte Betrieb bisher für Saisonarbeit gesperrt werden**
- **Mindestlohn für diese Branchen gibt es noch nicht**
- **Kriminelle Lohnunternehmer („gangmaster“) und Leiharbeit werden sich hier breitmachen**

Was erwarten wir ab 2011?

… Europa muss sozial werden!

- **Mehr Leiharbeit, „Arbeitsagenten“, Lohnunternehmer, Entsendung und Scheinselbständigkeit = mehr Ausbeutung**
- **Unerfahrenen Neuzuwanderern droht Ausbeutung in hiesigen Dumpingfirmen**
- **Anfänglich Sprach- und Unterkunftsprobleme**
- **Integrationsprobleme, wenn Ghettobildung**

Was erwarten wir ab 2011 noch?

… Europa muss sozial werden!

- **Auftreten echter Unternehmen aus MOE**
- **Hiesige Einzelselbständige aus MOE bauen Betrieb aus:**
  werden Arbeitgeber für Landsleute
- **Vermehrte rechtsradikale Propaganda**
- **Viel Arbeit für Gewerkschaft, BRe, Vereine, Politik!**

Forderungen I

… Europa muss sozial werden!

- Für alle Branchen müssen Mindestlöhne her!
  Alle Branchen ins Arbeitnehmer-Entsendegesetz
- Einführung allgemeiner gesetzlicher Mindestlohn von 8,50 €.
- Verlängerung Fristen Bulgarien und Rumänien bis Ende 2013
- Neue Arbeitsinspektion oder bessere, größere FKS
- Bessere Bekämpfung Scheinselbständigkeit und Menschenhandel

Forderungen II

… Europa muss sozial werden!

- Tariftreuegesetze für die öffentliche Auftragsvergabe Tariftreueklauseln in die EU-Vergaberichtlinien
- Soziale Fortschrittsklausel und Arbeitsortsprinzip (Gleicher Lohn für gleiche Arbeit am selben Ort) in europäische Verträge.
- Soziale Grundrechte dürfen nicht durch Binnenmarktfreiheiten der Unternehmen beeinträchtigt oder verdrängt werden.
- Ausreichende Mittel für Migrantenberatung und Antirassismusarbeit